WERKGELUK BIJ JONGEREN

WEEK VAN HET WERKGELUK
22 SEPT 2022

FATIMA YASSIR - STICHTING INNOVATIE & ARBEID

Stichting
Innovatie & Arbeid
sterk door overleg

Verkennend onderzoek

30 JONGEREN

22 EXPERTEN

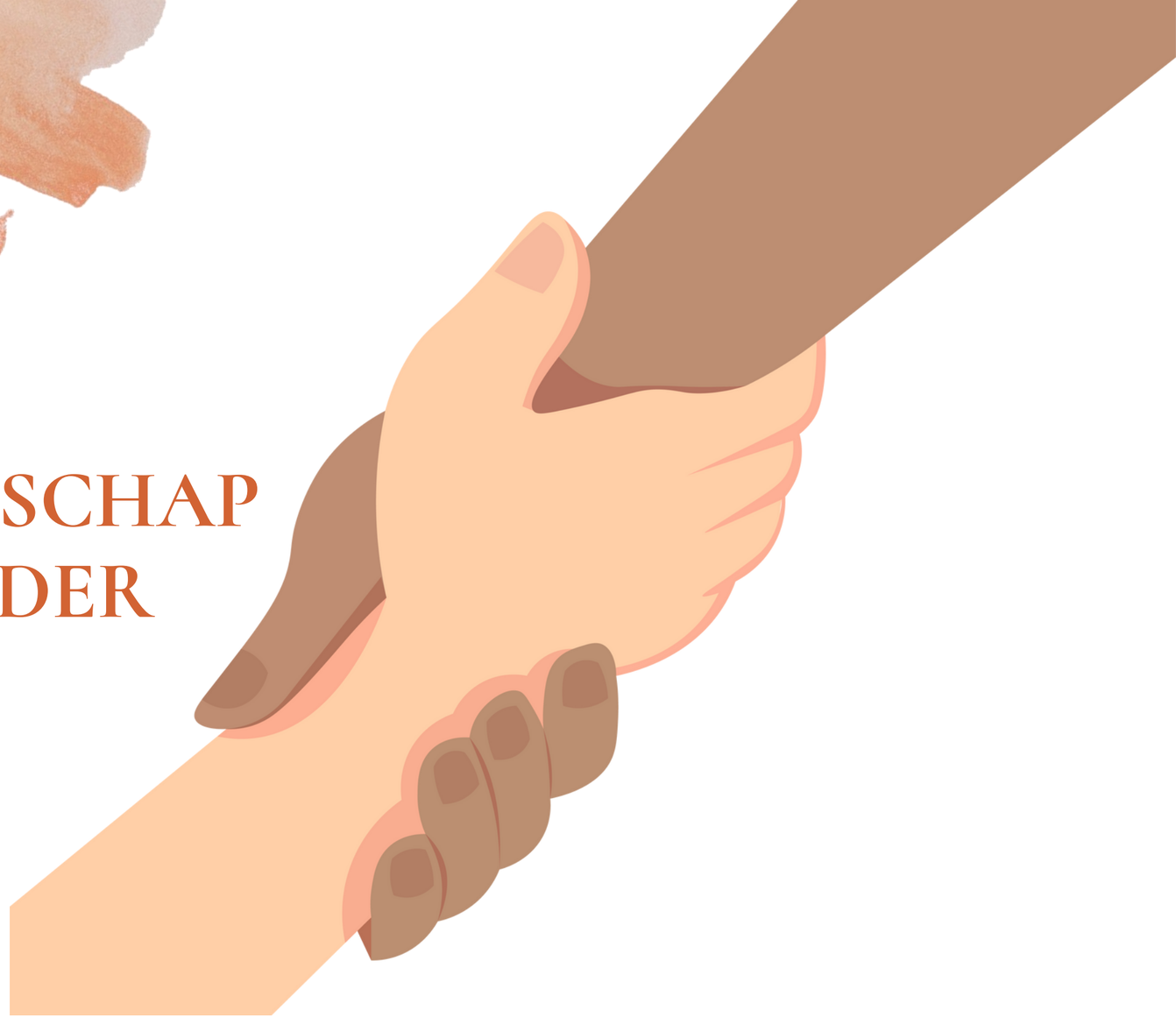
10 WERKGEVERS

Stichting
Innovatie & Arbeid
sterk door overleg

6 OPVALLENDE ELEMENTEN

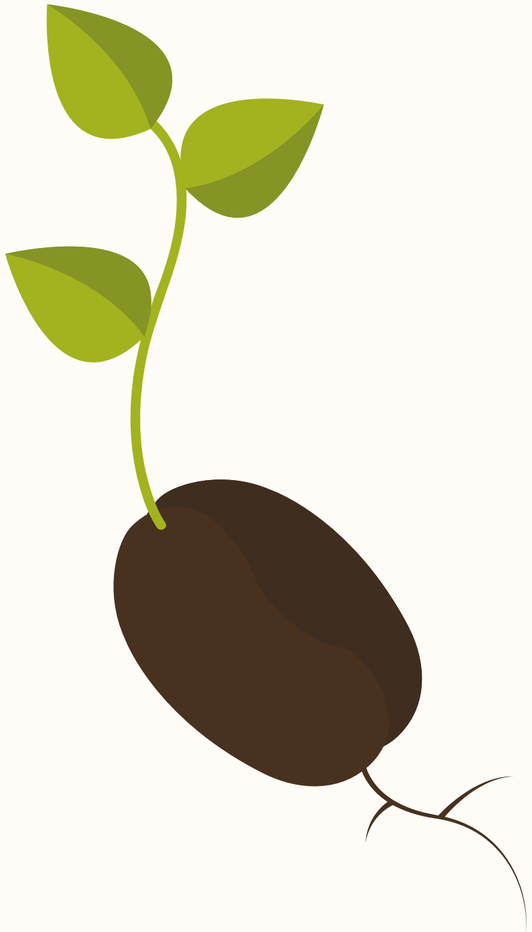
- CENTRALE ROL DIRECT LEIDINGGEVENDE
- GROEI & ONTWIKKELING ALS PRIORITEIT
- SOFT SKILLS ONDERONTWIKKELD & ONBENUT
- ONDERNEMERSCHAPSZIN
- MAATSCHAPPELIJK ENGAGEMENT
- TRANSITIE NAAR WERKNEMER

Stichting
Innovatie & Arbeid
sterk door overleg



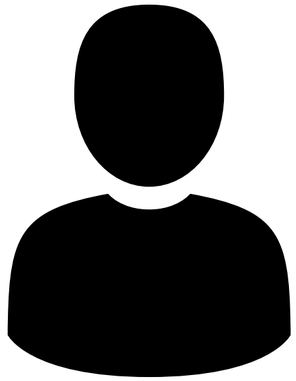
- EMPATHISCH LEIDERSCHAP
- LEERPROCESBEGELEIDER
- FEEDBACK

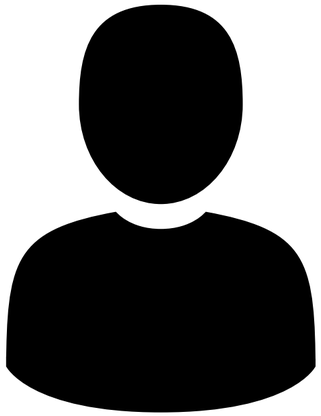
CENTRALE ROL DIRECT LEIDINGGEVENDE



- EXPERTISE OPDOEN
- OPLEIDING & ONTWIKKELING
- GIDS NODIG

GROEI & ONTWIKKELING ALS PRIORITEIT





WERKGEVER ALS
CONTEXTCREATOR

WERKNEMER ALS
LOOPBAANEIGENAAR

PSYCHOLOGISCH CONTRACT

- RELATIE WERKGEVER & WERKNEMER
- EXPLICITEREN & AFSTEMMEN WEDERZIJDSE VERWACHTINGEN

Stichting
Innovatie & Arbeid
sterk door overleg

- JONGEREN: SOFT SKILLS ONGEKEND
- WERKGEVERS: PRIORITISERING & TOOLS

SOFT SKILLS ONDERONTWIKKELD & ONBENUT

ONDERNEMERSCHAPSZIN

MAATSCHAPPELIJK ENGAGEMENT

RECHTEN & PLICHTEN

TRANSITIE NAAR WERKNEMER

Stichting
Innovatie & Arbeid
sterk door overleg

Een nieuwe generatie …

- MONDIG MAAR ONZEKER ?
- LOON NIET PRIORITAIR ?
- QUIET QUITTERS, JOBHOPPERS, … ?

Stichting
Innovatie & Arbeid
sterk door overleg

AAN DE SLAG

JONGEREN

- ZELFKENNIS
- EXPERIMENTEER

TIPS OVERHEID

- ROL ONDERWIJS
- LOOPBAANBEGELEIDING
- TRANSITIE

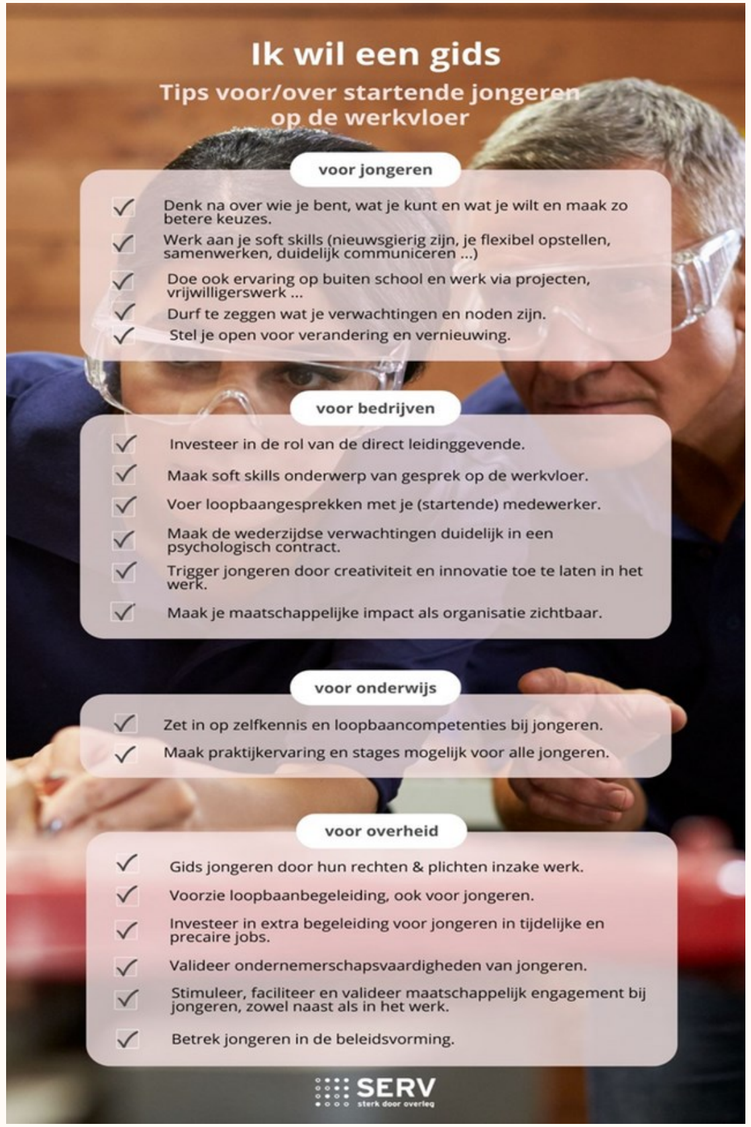
WERKGEVERS

- N+1
- PSYCHOLOGISCH CONTRACT

Stichting Innovatie & Arbeid
sterk door overleg

"IK WIL EEN GIDS !
JONGE WERKNEMERS AAN DE START VAN HUN LOOPBAAN"

DOWNLOAD HET RAPPORT EN DE UITGEBREIDE LIJST MET TIPS HIER



SAVE THE DATE :
SERV ACADEMIE 'JONGEREN & WERK'
OP 1/12 (NM, BRUSSEL)

FYASSIR@SERV.BE