

VEERKRACHT EN WERKVERMOGEN 'MET GOESTING AAN HET WERK?!'

WERKBAARHEIDSCHEQUE

Sonja Reckers





FLY Team



Leiderschap – Talent – Besluitvorming
VEERKRACHT EN WERKVERMOGEN

In de VUCA wereld waarin we werken en leven worden we voortdurend uitgedaagd in onze wendbaarheid om ons aan te passen aan de uitdagingen die de veranderlijke werkcontext aan ons stelt.

Het is vooral de kunst en kracht om als bedrijf en organisatie pro-actief op toekomstige veranderingen voorbereid te zijn. Hiervoor hebben we veerkrachtige, wendbare leiders en medewerkers nodig.

Willen we ons onderscheiden en pro-actief voorbereid zijn om het hoofd kunnen bieden aan net die stap vóór te zijn aan veranderingen, dan hebben we te investeren in een werkbaar en wendbare organisatie. Dit kunnen we vooral en in hoofdzaak realiseren met wendbare leiders en medewerkers. Wendbare leiders en medewerkers die flexibel met nieuwe uitdagingen en veranderingen weten om te gaan. Dé sleutel om je bedrijf of organisatie future proof te houden.

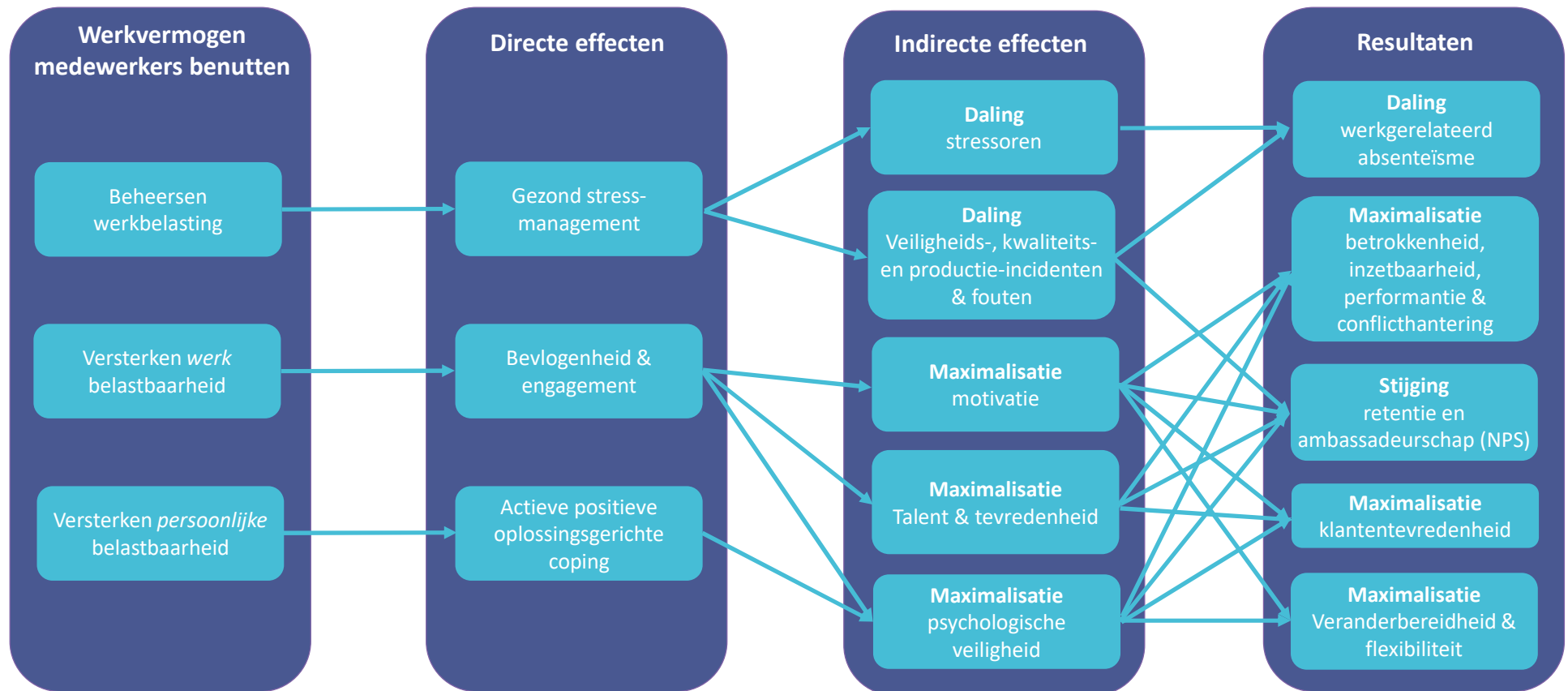
Vanuit deze drijfveer zet FLY in op het versterken van organisaties en leiders in het wendbaar en veerkrachtig omgaan met de uitdagingen van de toekomst. Om dit doel te bereiken, dienen organisaties en leidinggevenden in te zetten op het creëren en genereren van het optimale werkvermogen. Optimaal werkvermogen betekent dat je leiders, gegeven de veranderlijke werkeisen, de optimale werkcontext creëren opdat de medewerkers het beste van zichzelf kunnen geven en tot de meest optimale performance, klantentevredenheid en ambassadeurschap leiden. De kern van je ROI bestaat uit het investeren in het wendbaar en veerkrachtig leiderschap van je bedrijf of organisatie.

Om deze doelstelling te bereiken, biedt FLY een onderbouwd en ervaringsgericht aanbod aan waarbij het 'werkbaarheid' inbouwt in de core business van het bedrijf of de organisatie.

Afhankelijk van je behoefte kan je bewust kiezen voor deze 'core' integratie, dan wel de 'cure' integratie.

We zetten steeds onze expertise in op de verkennende vraag van jouw behoeften, noden, knelpunten en wensen.

BENUTTEN VAN HET WERKVERMOGEN

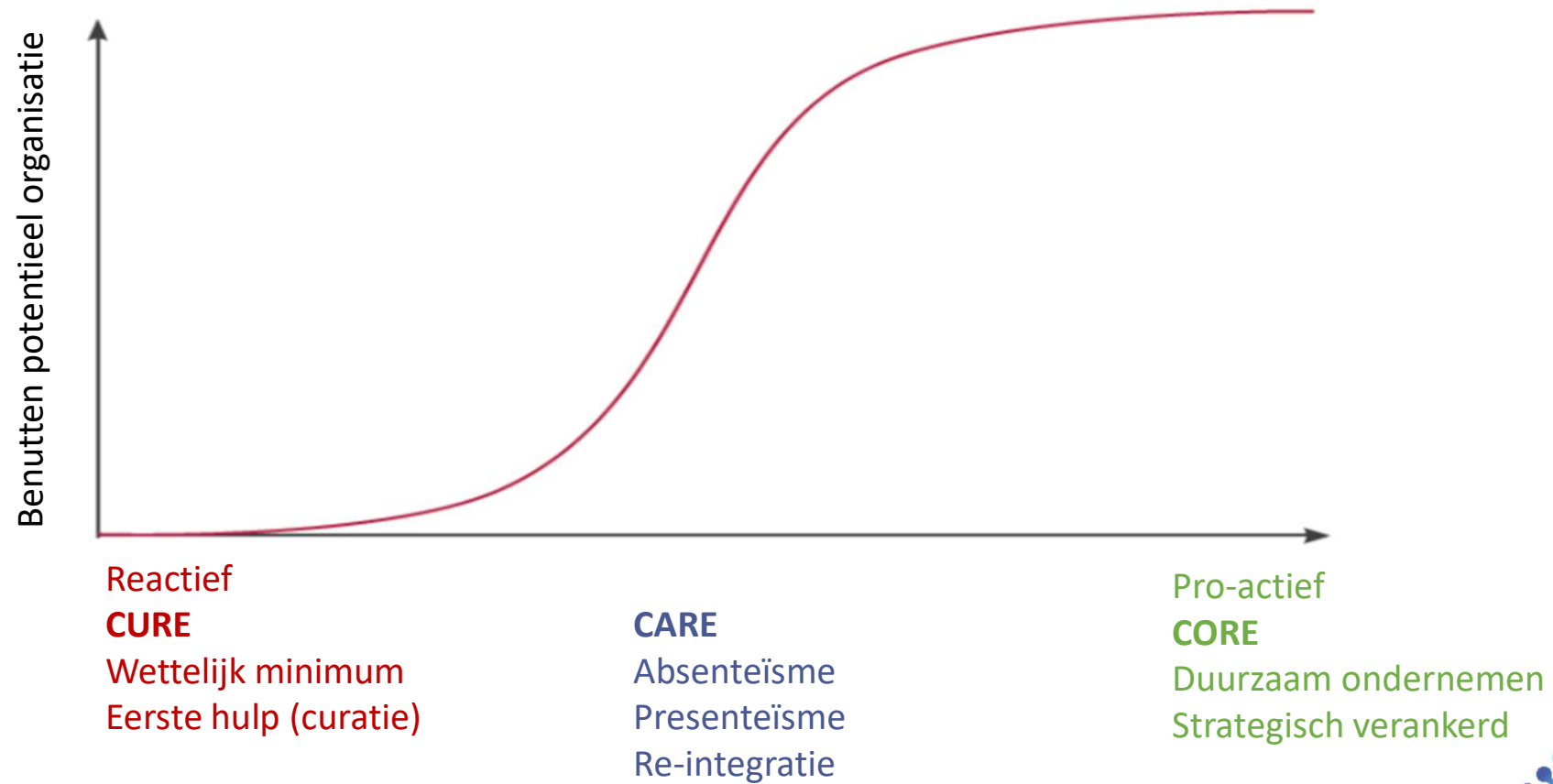


Werkvermogen van de organisatie benutten heeft zowel directe als indirecte effecten en leidt tot duidelijke resultaten

VEERKRACHT EN WERKVERMOGEN IN DE CORE BUSINESS VAN JE ORGANISATIE

- DE ORGANISATIE NAVIGEREN OP BASIS VAN EEN STRATEGISCH, GOED DOORDACHT EN GEÏNTEGREERD BELEID ROND VEERKRACHT EN WERKVERMOGEN DOET MEDEWERKERS EN ORGANISATIES GROEIEN
- OUTCOME: PRODUCTIVITEIT, INNOVATIE, WENDBAARHEID

OPTIMAAL BENUTTEN VAN HET WERKVERMOGEN



4 VRAGEN ALS JE EEN GEÏNTEGREERD EN GEACTIVEERD BELEID ROND VEERKRACHT EN WERKVERMOGEN HEBT

- WAT DOE JE?
- WAAROM DOE JE DIT? HOE WORDT JE BEDRIJF ER BETER VAN?
- HOE WORDT DIT AANGEBODEN OM DE MEESTE IMPACT TE HEBBEN?
- AAN WIE BIED JE WAT AAN?

ORGANISATIENIVEAU

BELEID ROND

- WERKEN IN OPEN SPACES
- TELE-/THUISWERK
- GEBRUIK VAN COMMUNICATIEMIDDELEN EN -CONTENT
- VERGADERCULTUUR
- LEIDERSCHAP
- ZIEKTEVERZUIM

Optimalisatie
mentale en fysieke
belastbaarheid/werkbaarheid

HR-ANALYTICS

- **ABSENTEÏSME**
 - Kortdurend
 - Frequent
 - Langdurig
- **PRESENTEÏSME**
- **RE-INTEGRATIE**
- **LEIDERSCHAPSFLEXIBILITEIT**
 - Werkbelevingsbevraging 'Met goesting aan het werk?!'
 - ABC Leidinggevenden/team
- **PERSONEELSVERLOOP (EXITGESPREKKEN)**

ROL VAN LEIDERSCHAP NAAR VEERKRACHT EN WERKVERMOGEN

- WERKDRUK ((HER)PRIORITERING)
- EMOTIONELE BELASTING
- MENTALE BELASTING

- ROLDUIDELIJKHEID
- ROLCONFLICT

- ABC MOTIVATIE
- PSYCHOLOGISCHE VEILIGHEID
 - Verbindende communicatie
 - Omgaan met verschillen en conflicthantering

- ABSENTEÏSME
 - Kort, frequent, langdurig verzuim
 - Re-integratie
- PRESENTEÏSME

- OMGAAN MET VERANDERINGEN
- LEIDERSCHAPSFLEXIBILITEIT

- ZELFZORG

ROL VAN MEDEWERKERS NAAR VEERKRACHT EN WERKVERMOGEN

- ZELFZORG = STRESSHANTERING
- OMGAAN MET VERSCHILLEN EN CONFLICTHANTERING
- VERBINDENDE COMMUNICATIE
- ACTIEVE COPING = POSITIEVE OPLOSSINGSGERICHTE VAARDIGHEDEN
- GEDEELDE VERANTWOORDELIJKHEID EN EIGEN LEIDERSCHAP

REFERENTIES

Niveau	Referenties
Management Team / directie	Covida, Heilig Hart Ziekenhuis Lier, Asster, Democo
Leidinggevenden / managers	Teamleader, Democo, Wit-Gele Kruis Limburg, Broeders Alexianen Tienen, UZ Brussel, St.-Trudo Ziekenhuis, vzw Werken Glorieux, 't Weyerke, SFZ, Integro
Alle medewerkers	SFZ
"Met goesting aan het werk?!"	Broeders Alexianen Tienen, Covida, Wit-Gele Kruis Limburg

AANPAK

- BASIS: ONDERBOUWDE, WETENSCHAPPELIJK BEWEZEN EN ERVARINGSGERICHTE AANPAK
- AANBOD STEEDS OP MAAT VAN DE NODEN, BEHOEFTE, WENSEN VAN JOUW ORGANISATIE
- WE BEGELEIDEN JOU BIJ HET INDIENEN VAN DE AANVRAAG VOOR WERKBAARHEIDSCHEQUE
- WE DUIDEN IN DEZE PRESENTATIE EEN ALGEMEEN KADER EN ALGEMENE AANPAK. WEET ONS TE CONTACTEREN OM MET JOUW CONCRETE VRAAG, NOOD, BEHOEFTE IN VERKENNING EN VERDIEPING TE GAAN.

VRAGEN?
INTERESSE?
LET'S TALK!

SONJA RECKERS

Erkend dienstverlener werkbaarheidscheque

SONJA.RECKERS@FLYCONSULT.EU

+32 475 400 864

WWW.FLYCONSULT.EU

WWW.SONJARECKERS.BE

FLY

Erkend dienstverlener verhoging kmo-portefeuille