

HOE OPTIMALISEER IK DE TALENTEN VAN MIJN MEDEWERKERS?


DE JUISTE PERSOON OP DE JUISTE PLAATS!

CELINE LENVAIN



WIE BEN IK?

- Celine Lenvain
 - Resultaatgericht
 - Praktisch - Toepasbaar
- Bedrijf & Individueel
 - Burnout – preventie
 - Scanning & Meting werkbaarheid
 - Communicatie
 - Stress
 - Voeding & Beweging
 - Loopbaanbegeleiding



Wie ben je
Wat doe je
Wat past bij je

WERKBAARHEIDSCHEQUE 60% SUBSIDIE



**COMMUNICATIE
BASIS-STAPPENPLAN:**

- 1) LUISTEREN
- 2) VRAGEN
- 3) VERPLAATSEN IN
- 4) PRATEN

- Plan van aanpak :
 - 1. Scanning meting aan de hand van individuele gesprekken.
 - 2. Rapport per dienst/departement.
 - 3. Plan van aanpak (samen) opmaken adhv SWOT - analyse.
 - 4. Evaluatie toepasbaarheid.

PERSOONLIJK ONTWIKKELINGSPLAN

- 1. Ontdek de talenten van uw medewerker aan de hand van persoonlijkheidsvragen.
- 2. Breng in de kaart de intrinsieke motivatie.
- 3. Maak een ontwikkelingsplan op – geen evaluatie



OPTIMALE TEAMSAMENSTELLING



op een goede dag

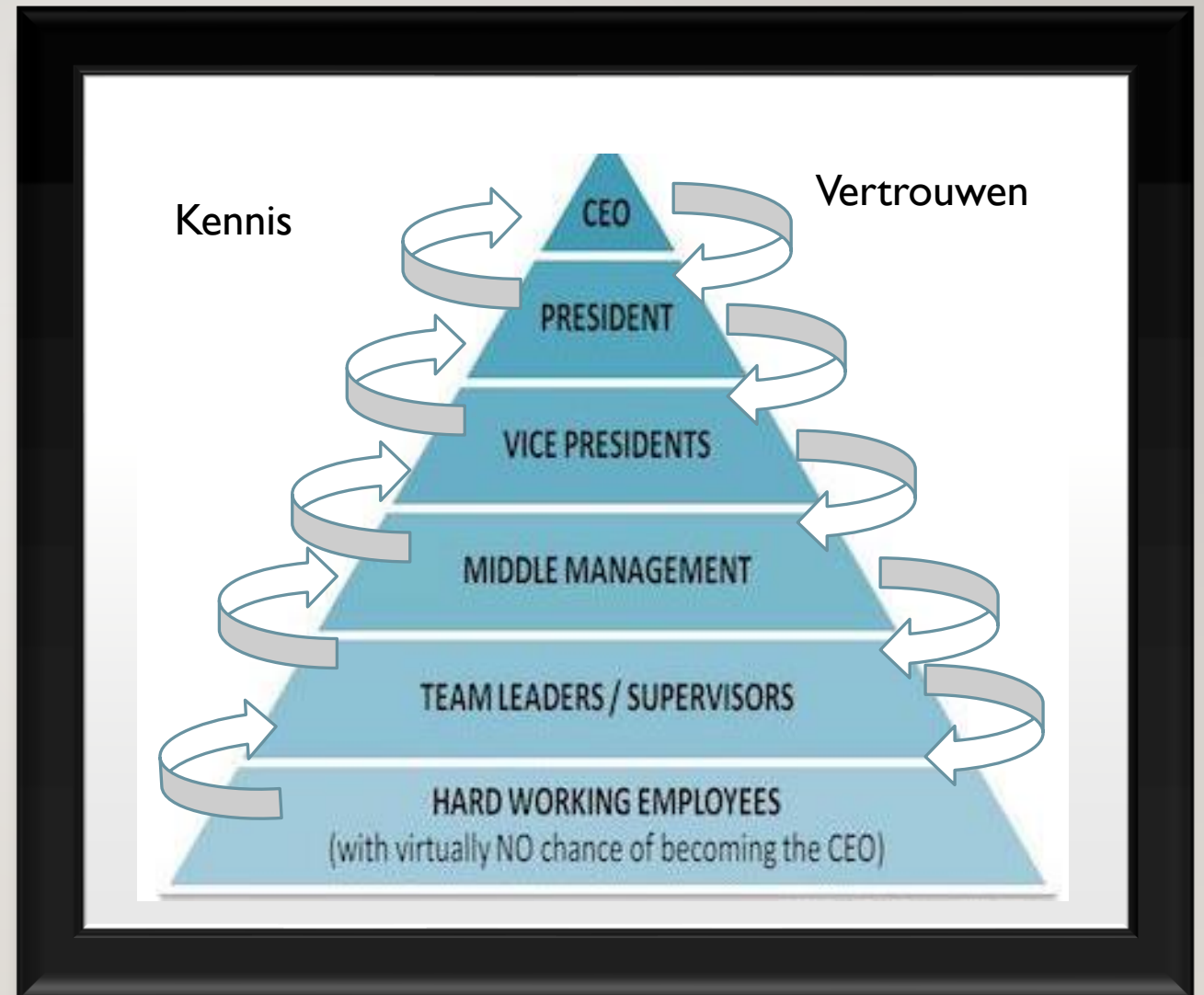


op een slechte dag

- Plan van aanpak :
- 1. Persoonlijkheidsprofiel delen met collega's.
- 2. Sterke punten en valkuilen binnen team ontdekken.
- 3. Leren constructief communiceren.

AANWERVINGSPROCES OPTIMALISEREN

- Welke profielen ontbreekt ik nog om optimaal te samen te werken?
- Vertrouwen naar medewerkers.
- Kennis vanuit medewerkers.





ZIJN ER NOG VRAGEN?

ZIJN ER NOG VRAGEN?

- [Celine Lenvain](#)
- celine@ctlifecoach.com
ctifood2018@gmail.com
- 0489 63 55 98