



Werkbaar Werk

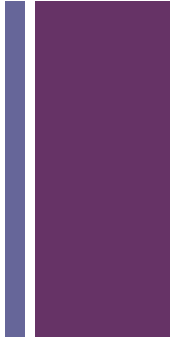
Eerst Scannen, dan Actie

Anne-Maria Vandenbroucke
Katrien Naessens
www.advisoryservices.be



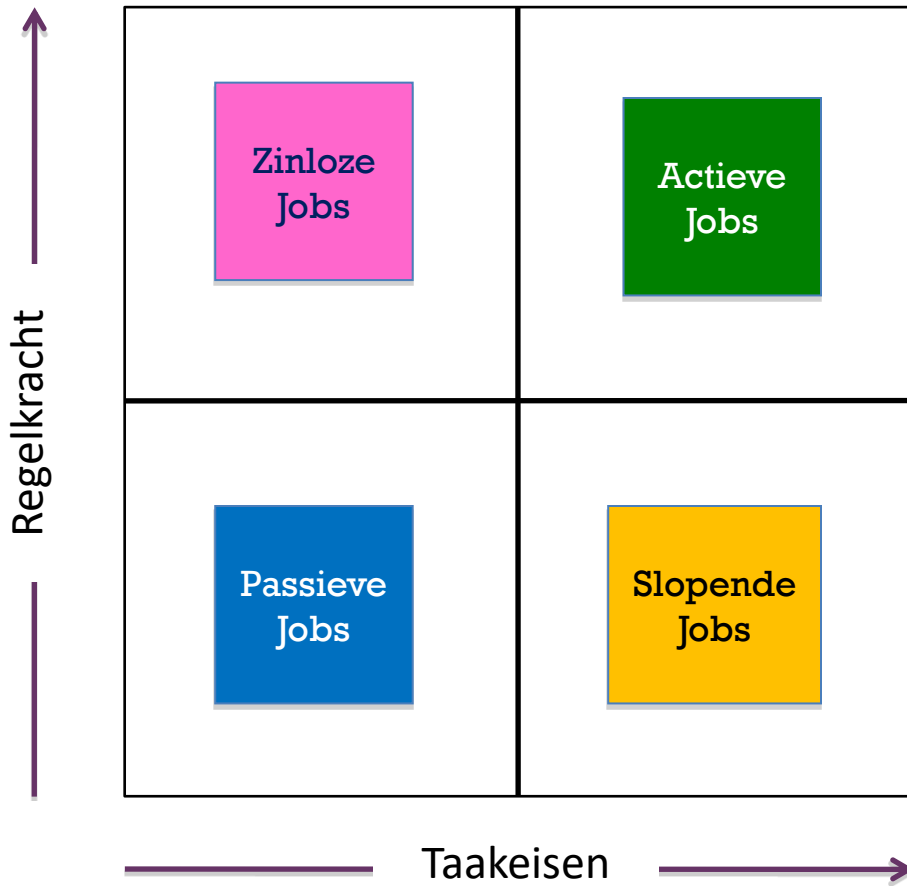
Werkbaar werk ontstaat wanneer we

‘deel uitmaken van’, ‘bijdragen tot’,
‘mee kunnen beslissen’, ‘kunnen
ontwikkelen’, ‘gewaardeerd worden’,
tot een team behoren, ...

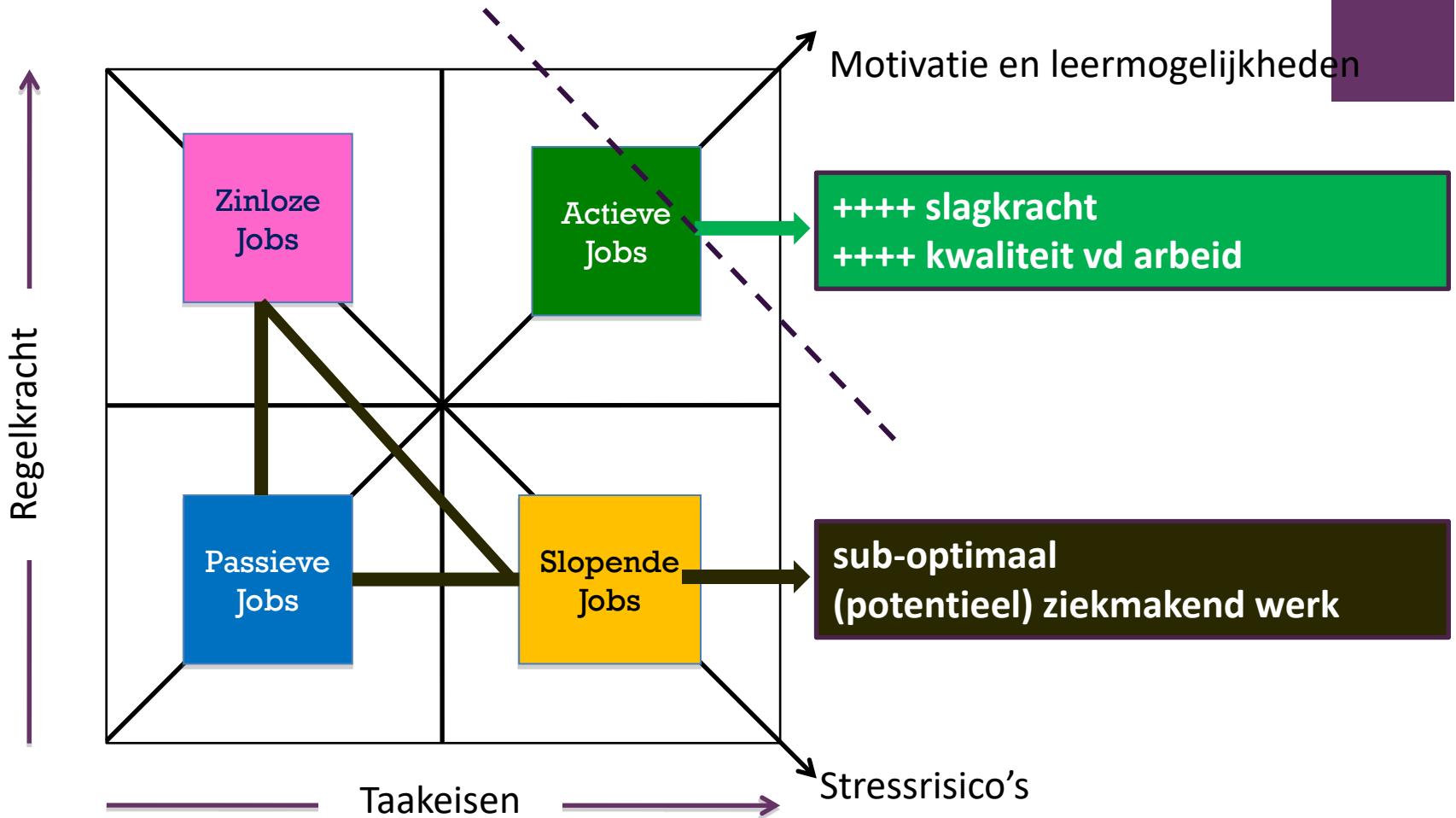


Er is een verband tussen de manier waarop we ons ***organiseren*** en hoe leidinggevenden en medewerkers hun job (kunnen) ***op een werkbare manier kunnen realiseren***

+ Het model van karaçek

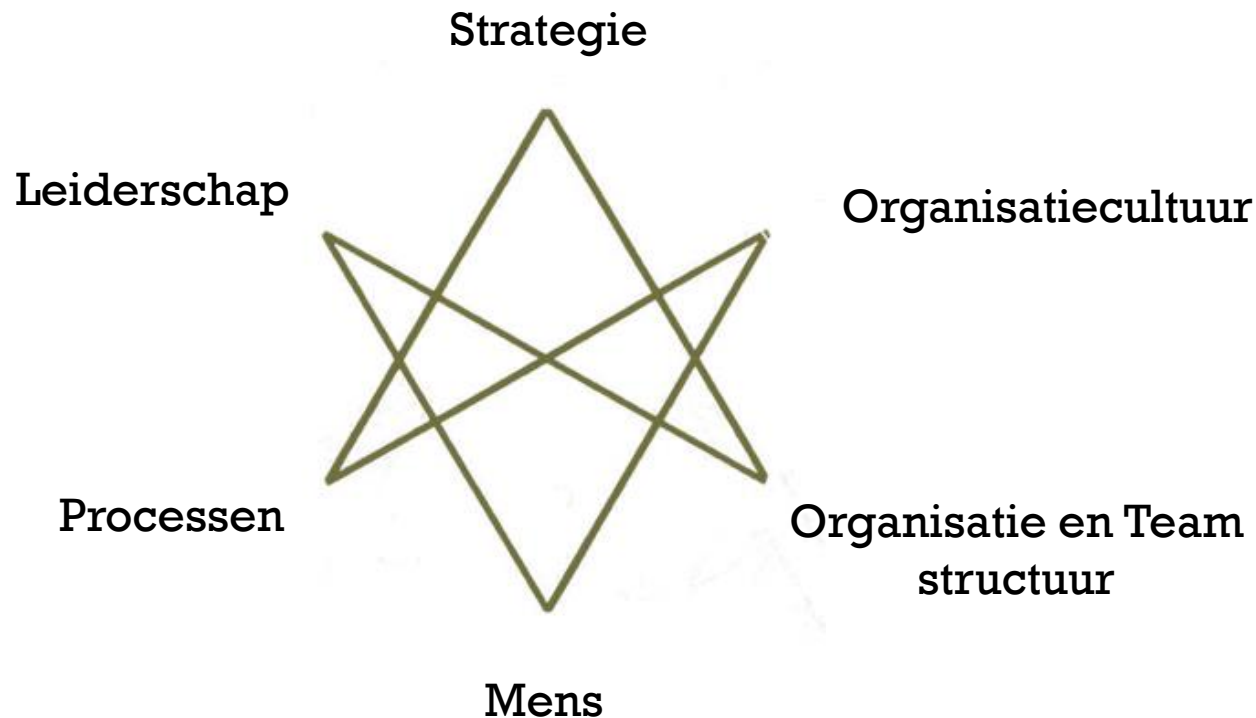
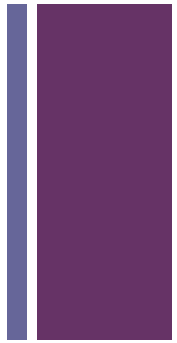


+ Het model van Karacık



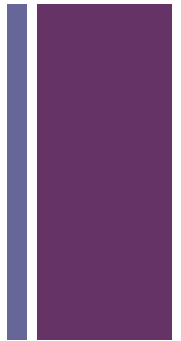


Daarom kiezen we 'bij het evolueren naar werkbaar werk' voor een ***'integrale benadering'*** vanaf het eerste moment , van bij de scan

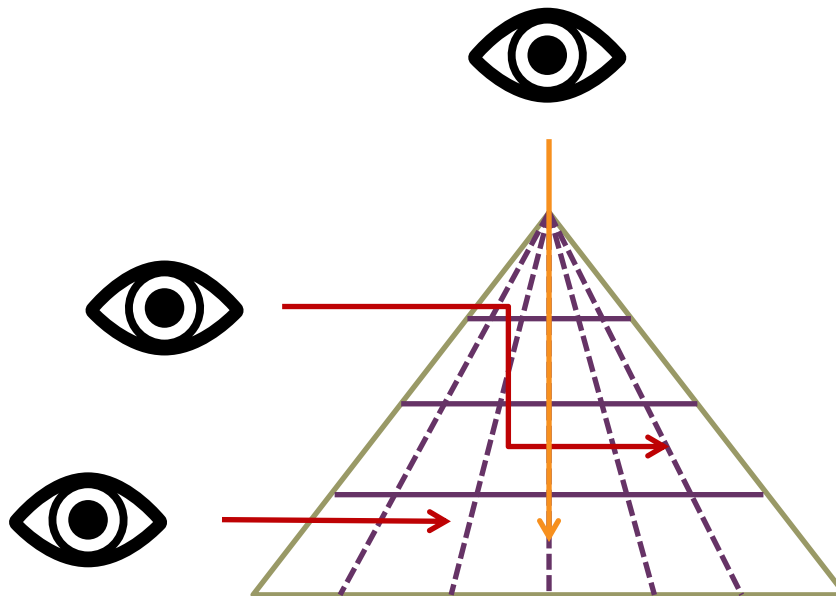




Evolueren naar Werkbaar Werk *'besteed zorg aan Betrokkenheid'*

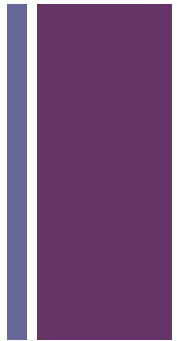


+ ***‘Scannen’*** om inzicht te verwerven
en iedereen mee te krijgen





Online bevraging voor alle medewerkers



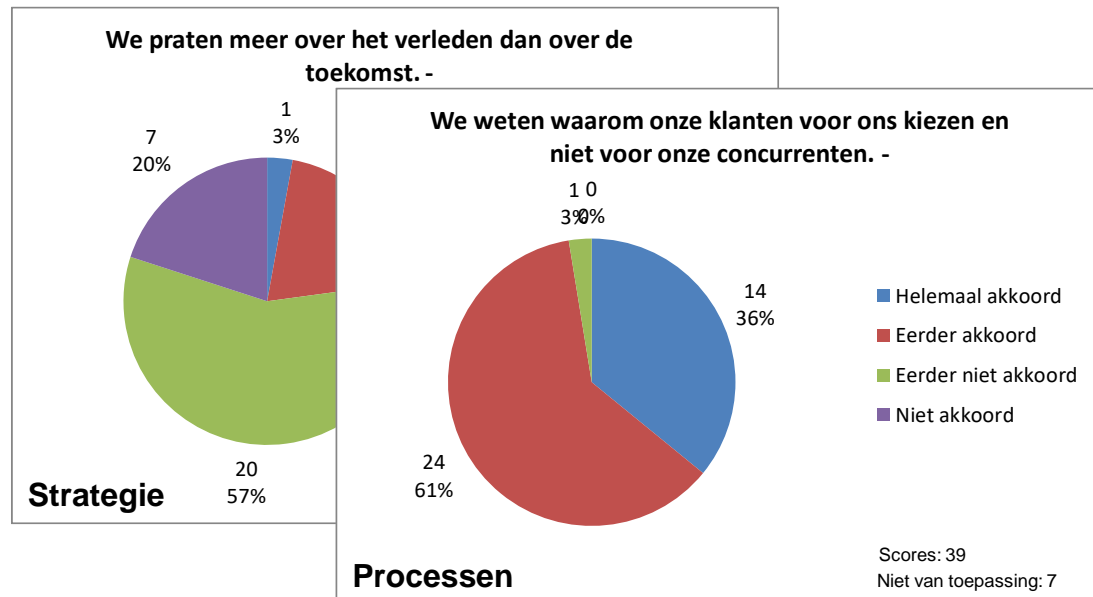
Vragen scoren op :

- helemaal akkoord
- akkoord,
- niet akkoord
- helemaal niet akkoord
- niet van toepassing

Max 30 minuten invultijd

Resultaten zichtbaar via 'diagram'

- Eenmaal alle vragenlijsten ingevuld zijn, worden de gegevens samengebracht en geanalyseerd.
- De resultaten worden als één geheel samen geanalyseerd, maar kunnen ook meer in detail per niveau en per afdeling worden onderzocht op gelijkenissen en verschillen.
- Conclusies en rapportage aan management





Interactieve workshops met 'sleutelmedewerkers' – samen



Delen van de resultaten uit de scan

- Kunnen we de resultaten begrijpen?
- Zijn er nog aanvullingen te maken / concretiseren ?

Welke zijn onze grootste energiegivers en energievreters ?

Welke acties kunnen op basis van deze inzichten geformuleerd worden?

- Welke acties kunnen we reeds nu formuleren op basis van de verkregen inzichten ?
- Per thema
- Prioriteiten bepalen

Resultaat :

Gedeelde inzichten over de eigen organisatie
Draagvlak voor verandering
basis actieplan voor meer werkbaar werk



What's in it for me :

Individuele acties en bijdrage tot het geheel



De collectieve inzichten worden INDIVIDUEEL met de leidinggevende en medewerker besproken

- Welke zijn MIJN energievreters en energiegevers , specifiek voor mijn functie ?
- Welke talenten kan ik meer inzetten ?
- Waar loop ik vast, welke hulplijnen wil ik inroepen ?
- Welke acties zijn gewenst die mijn functie overschrijden ? Team ? organisatie ?

Resultaat

- Inzicht in je eigen werkbaarheid en acties om die te verbeteren (prioriteiten)
- Bijdrage aan het globaal actieplan : acties die de eigen functie / afdeling overschrijden
- Terugkoppeling aan leidinggevende(n) om de kans op realisatie te verhogen



Geïntegreerd actieplan : medewerker, leidinggevende, Team, organisatie



Een organisatie-breed actieplan

- Iedereen begrijpt het 'waarom' , 'wat' en 'hoe'
- Vertaald naar individuen : medewerkers en leidinggevenden
- Vertaald naar teams/afdelingen

Thematisch en overzichtelijk

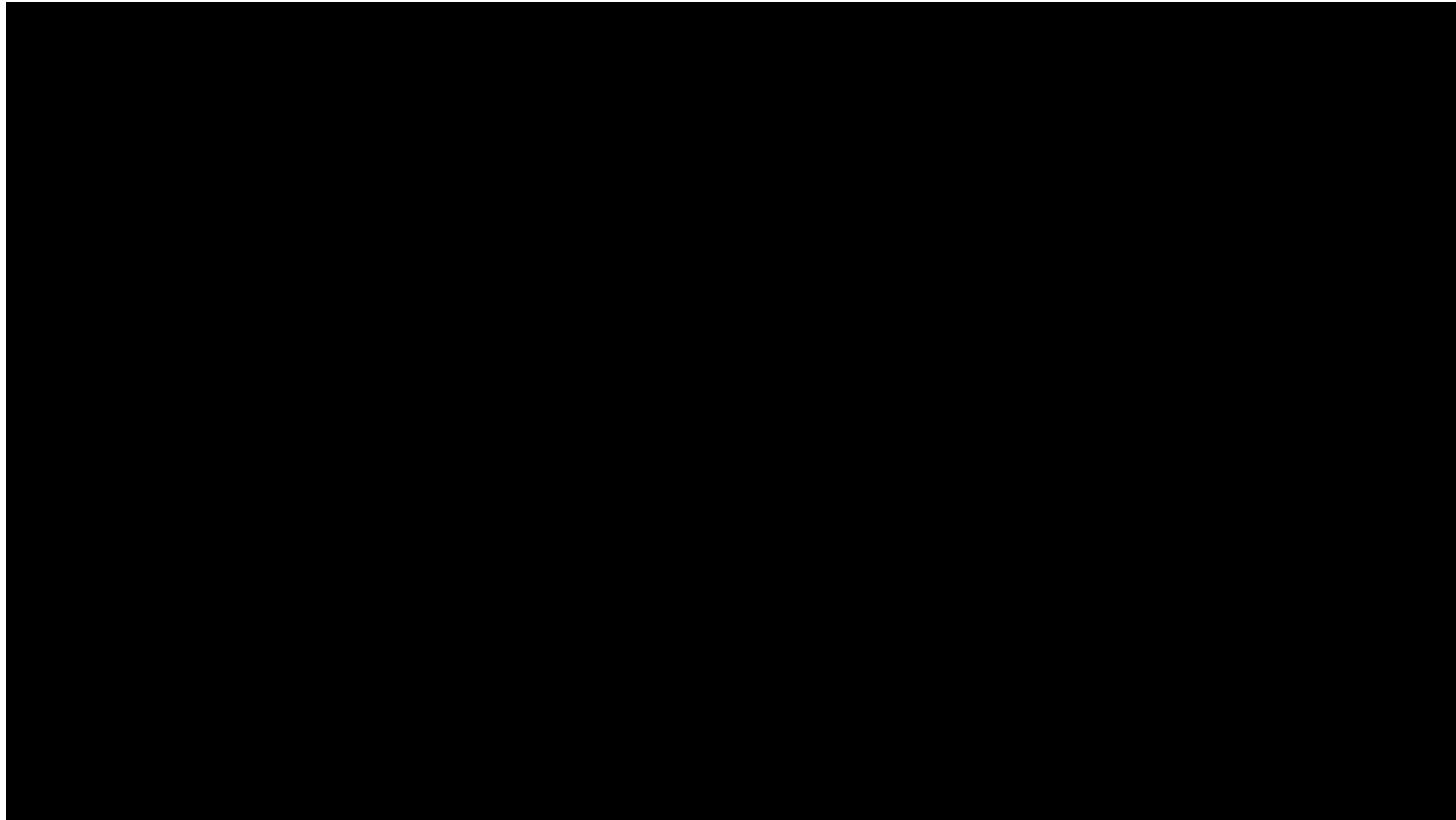
Dashboard



Mi
Casa.

De ondernemer aan het woord
Thibo Lidou

+ De ondernemer aan het woord





Tijd voor Bedenkingen en Vragen

+ Meer vragen ? Interesse ?
Neem contact op :

ADVISORY SERVICES – Anne-Maria Vandembroucke

anne-maria@advisoryservices.be

Gsm : 0476 483840

www.advisoryservices.be (in update)

