# Scans werkbaar werk

Werkbaar werk in kaart brengen is vaak de eerste stap om aan de slag te kunnen gaan met werkbaar werk. Meten is weten. Een vragenlijst, een checklist of een meer participatieve methode helpt om problemen duidelijker af te bakenen en prioriteiten te kunnen stellen. Op werkbaarwerk.be bieden we organisaties een niet-exhaustieve lijst van mogelijke scans die hen hierbij kunnen helpen.

Helaas kunnen we niet alle instrumenten zomaar opnemen. Er zijn een aantal criteria die mee bepalen of het instrument in de lijst kan thuishoren. Zo dient de scan tot een resultaat te leiden, tot groepsinzicht en een of meerdere thema’s van werkbaar werk te omvatten.

|  |
| --- |
| * **Resultaat:** Het instrument leidt tot een rapport, verslag of ander overzicht over werkbaar werk. * **Groepsinzicht:** De scan geeft minstens ook resultaten voor een groep of team. Scans die enkel individuele resultaten geven (vb. voor 1 medewerker), worden uitgesloten voor deze lijst. Een combinatie van zowel individuele inzichten als groepsresultaten kan wel. * **Thema’s:** De thema’s die aan bod komen in de scan gaan over werkbaar werk zoals deze terug te vinden zijn op www.werkbaarwerk.be. Zowel scans die één thema uitdiepen als scans die meerdere topics bevragen kunnen in aanmerking komen. |

Via dit formulier stellen we je een aantal korte vragen over de tool die je wil laten opnemen. Stuur het ingevulde formulier nadien naar [tseymoens@serv.be](mailto:tseymoens@serv.be) of [cvigna@serv.be](mailto:cvigna@serv.be).

* 1. Informatie voor op de website

|  |  |
| --- | --- |
| De naam van de scan |  |
| De webpagina van de scan met meer informatie |  |
| Het doelpubliek van de scan (bijv. een specifieke sector, breed publiek, …) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Is deze scan gratis beschikbaar? |  |
| Kan je voor deze scan beroep doen op professionele ondersteuning? Bij wie en wat houdt dit in? |  |
| Kan een organisatie deze scan zelfstandig gebruiken, of is professionele ondersteuning een vereiste? |  |
| Kan je voor het uitvoeren van deze scan beroep doen op financiële steun via de sector. |  |
| Werkt deze scan via een participatieve methode of op een manier waarbij medewerkers actief betrokken worden? Leg kort uit hoe. |  |

|  |
| --- |
| Geef hier een korte omschrijving van de scan (5-tal zinnen, zie voorbeeld hieronder): wat meet je (thema’s), methodiek (aantal vragen, aanpak), waarvoor je deze wel/niet kan inzetten |
|  |

|  |
| --- |
| **Voorbeeld een omschrijving op de website:** |
| *Deze scan brengt het personeelsbeleid van jouw organisatie in kaart. Het doet dat via een kwantitatieve en kwalitatieve werknemersbevraging. De scan bevraagt 12* *dimensies van een sterk HR-beleid met aandacht voor o.a. wellbeing, personal growth en leiderschap. Zowel sterktes als pijnpunten en opportuniteiten voor verbetering worden gedetecteerd. Alles wordt gerapporteerd in een grondig en uitgebreid adviesrapport.* |

* 1. Achtergrondinformatie scan

|  |  |
| --- | --- |
| Welke organisatie is verantwoordelijk voor deze scan? |  |
| Geef hier een e-mailadres dat gecontacteerd mag worden bij vragen over de scan. |  |
| Leidt de scan tot een rapport, verslag of ander overzicht over werkbaar werk? |  |
| Geeft de scan resultaten op groeps- of team-niveau (en dus niet enkel voor een individuele medewerker)? |  |
| Welk (wetenschappelijk) model ligt aan de basis van deze scan? Hoe werd het instrument ontwikkeld? |  |
| Is de scan breed toepasbaar of meer gericht naar een specifiek publiek (vb. sector), kmo’s, .. |  |
| Welke thema’s die verband houden met werkbaar werk worden bevraagd via deze scan?  (Hier [[link]](https://www.werkbaarwerk.be/werkbaarwerk/wat-werkbaar-werk) vind je hoe wij werkbaar werk definiëren) |  |